

RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE

Determinazione n. 05 del 2015

Oggetto: Comparto Amministrazione e Servizi di Supporto alla Ricerca (CASSR), riorganizzazione e assegnazioni alle nuove articolazioni organizzative.

Destinatari: personale della Fondazione e personale della Provincia autonoma di Trento messo a disposizione.

IL RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE

Visto l'art. 15 dello Statuto della Fondazione che attribuisce al Consiglio di Amministrazione la determinazione delle articolazioni e delle strutture organizzative dell'ente;

Preso atto che nella seduta del 14 dicembre 2015 il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Segretario generale, ha approvato la nuova organizzazione del Comparto Amministrazione e Servizi di Supporto alla Ricerca (CASSR), con le relative posizioni di responsabilità, in quanto coerente con le risultanze del Piano di miglioramento 2013-2015 e con le esigenze di ulteriore efficientamento associate all'andamento dell'Accordo di Programma (deliberazione n. 3/15);

Acquisito che con la deliberazione n. 3/15 le attuali funzioni del Servizio Patrimonio saranno riorganizzate nel Servizio "Appalti e Contratti" (che si compone delle seguenti Unità: "Area di Staff Appalti e Contratti", "Acquisti", "Viaggi e Trasferte") e nel Servizio "IT, infrastrutture e patrimonio" (che si compone delle seguenti Unità: "Infrastrutture", "Patrimonio", "Supporto", "Sistemi informativi") e che la responsabilità di questi servizi è affidata rispettivamente alla dottoressa Paola Angeli e al dottor Marco De Rosa;

Acquisito che sempre con la deliberazione n. 3/15 l'Unità "Viaggi e Trasferte" viene scorporata dal Servizio Risorse Umane e incorporata nel Servizio "Appalti e Contratti";

Visto l'aggiornamento delle "Logiche organizzative del Comparto Amministrazione e Servizi di Supporto alla Ricerca" approvato dal Consiglio di Amministrazione nella stesa seduta del 14 dicembre 2015 sempre in ragione delle risultanze del Piano di miglioramento 2013-2015 e delle esigenze di ulteriore efficientamento associate all'andamento dell'Accordo di Programma;

Considerato il processo di complessivo riordino della struttura organizzativa provinciale, comprensiva del sistema di soggetti ed enti ad essa collegati, avviato in relazione agli obblighi relativi al patto di stabilità interno;

DETERMINA CHE

- il personale, della Fondazione nonché della Provincia autonoma di Trento messo a disposizione, attualmente in forza al Comparto Amministrazione e Servizi di Supporto alla Ricerca (CASSR) a far data dal 1 gennaio 2016 sarà assegnato alle articolazioni organizzative di tale Comparto secondo lo schema allegato (allegato 1);
- la posizione di dirigente associata al Servizio Patrimonio, soppressa a far data dal 1 gennaio 2016, viene cassata e non sarà ripristinata nel nuovo organigramma;
- entro il 31 gennaio 2016 saranno dettagliate le posizioni organizzative esuberanti rispetto al nuovo assetto organizzativo.

Trento, 30 dicembre 2015

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
- dott. Alessandro Dalla Torre -
FIRMATO IN ORIGINALE

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES

Resolution No. 05 / 2015

Reference: Administration and Research support Services Division (CASSR), reorganization and assignments to new organizational structures and related provisions.

Addressees: Foundation personnel and Autonomous Province of Trento personnel assigned to FBK.

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES

Pursuant to art. 15 of the Statute of the Foundation, which attributes to the Board of Directors the determination of the divisions and organizational structures of the entity;

Noting that, at its meeting on December 14, 2015, the Board of Directors, upon proposal of the Secretary General, approved the reorganization of the Administration and Research Support Services Division (CASSR), with the relating positions of responsibility, deeming it sustainable and consistent with both the results of the 2013-2015 Improvement Plan and with the additional streamlining requirements associated with the performance of the Program Agreement (resolution n. 3/15);

Having acknowledged that, with resolution n. 3/15, the current functions of the Corporate Assets Service will be reorganized in the "Tenders and Contracts" Service (which consists of the following units: "Tenders and contracts Staff Area", "Procurement", "Business travel and Secondments") and in the "IT, Infrastructure and Corporate Assets" Service (which consists of the following units: "Infrastructure", "Corporate Assets", "Support", "Information Systems"), and that the responsibility for these services is entrusted respectively to Dr. Paola Angeli and Dr. Marco De Rosa;

Having acknowledged that resolution n. 3/15 also determined that the "Business Travel and Secondments" Unit be separated from the Human Resources Service and incorporated into the "Tenders and Contracts" Service;

Having noted/ascertained that resolution 3/15, albeit limited to its scope, also fulfills the provisions of section 3.1 of the Procedure for vertical and horizontal mobility of the staff of the foundation;

Having taken into consideration the update of the "Organizational guidelines of the Administration and Research Support Services Division" approved by the Board of Directors at the same meeting of December 14, 2015 based as well on the results of the 2013-2015 Improvement Plan and on the need for further streamlining related to the performance of the Program Agreement;

Having taken into consideration the comprehensive reorganization process of the Provincial organizational structure, which encompasses the system of subjects and entities related to it, initiated in connection to obligations arising from the internal stability agreement;

DETERMINES THAT

- the staff of the Foundation, as well as the staff of the Autonomous Province of Trento assigned to FBK, currently working at the Administration and Research Support Services Division (CASSR) will be assigned to the organizational of the above Division according to the attached diagram (Annex 1) as of January 1, 2016;
- the executive position associated with the Corporate Assets Service, abolished with effect from January, 1 2016, is quashed and will not be restored in the new organization;
- details on the organizational positions redundant with respect to the new organizational structure will be provided by January 31, 2016.

Trento, December 30th, 2015

The Head of the Human Resources
- Alessandro Dalla Torre, J.D. –
SIGNED IN ORIGINAL